

Deklarace principů sociálního podniku „Ušito s Šancí“



V roce **2019** jsme v sociálním podniku šicí dílna „Ušito s šancí“ zaměstnávali více než **30% osob ze znevýhodněných skupin na celkovém počtu zaměstnanců.**

Plnění environmentálního principu

Organizace zohledňuje environmentální aspekty výroby i spotřeby, hlásí se ke konceptu Zero waste, sleduje ekotrendy. Její výrobky podporují bezobalové nakupování, pro jejich výrobu jsou používány recyklované materiály. Třídí odpad, při administrativně šetří papír.

Přínos pro místní komunitu (místní prospěch)

Společnost upřednostňuje uspokojování potřeb místního trhu (místní komunita a místní poptávka). Spolupracuje s místními aktéry a je partnerem v místních sítích. Vytváří pracovní příležitosti pro osoby se sociálním, kulturním a zdravotním znevýhodněním zejména z oblasti Chrudimska.

Integrační a personální nástroje

Společnost má zaveden systém vzdělávání zaměstnanců. Obsahuje popis pracovních pozic, jejich nároky na znalosti a dovednosti. Každoročně v posledním čtvrtletí probíhá analýza vzdělávacích potřeb, která vychází z potřeb společnosti a pracuje s individuálními plány rozvoje zaměstnanců. Z analýzy je vytvořen plán vzdělávání na nový rok. V souladu s plánem probíhá v průběhu roku realizace vzdělávání. Účast na něm je u každého zaměstnance zaznamenávána do osobní karty. V závěru roku je před novou analýzou provedeno vyhodnocení a jeho výsledky zaznamenány do plánů rozvoje.

System vnitřních předpisů obsahuje formy a četnost porad, způsob pravidelného a systematického informování zaměstnanců o chodu firmy, výsledcích hospodaření, naplňování společensky prospěšného cíle.

Projekt šicí dílna „Ušito s šancí“ je realizován za podpory Pardubického kraje a Města Chrudim.

